1. Wanneer kun je het beste een open vraag stellen? En wanneer een gesloten vraag?

o *Als je een duidelijk antwoord wilt hebben, stel je een gesloten vraag. Als je wilt weten wat de mening of ervaring is van de persoon, stel je een open vraag.*

2. Wanneer is het belangrijk om door te vragen? Wanneer gebruik je de techniek ‘doorvragen’?

* + *Als je meer wilt weten over wat de persoon vertelt.*

3. Waarom moet je letten op de reacties van de persoon die je interviewt?

* + *Misschien raak je de persoon met je vraag, hij of zij kan gevoelens hebben over het onderwerp. Je moet op de reacties en gevoelens letten om ervoor te zorgen dat het een prettig interview blijft.*

4. Hoe moet je je gedragen tijdens het geven van een interview? Op welke manier praat je tegen elkaar tijdens een interview?

* + *Je moet je netjes gedragen, volgens de huisregels van de persoon waar je te gast bent. Je moet er verzorgd uitzien. Je gebruikt nette woorden en spreekt de persoon beleefd aan. Je bent respectvol. Op deze manier voelt de persoon die je interviewt zich op zijn gemak en kom je het meeste te weten. Jullie mogen een andere mening hebben, maar tijdens het interview gaat het om de mening van de persoon die je interviewt.*

5. Als je meer over iets wilt weten, hoe zou je dat dan kunnen doen? Welke vragen zou je daarbij kunnen stellen? Hoe zorg je ervoor dat alles besproken wordt wat je wilt weten?

* + *Je kunt doorvragen en open vragen stellen. Je kunt ook voorbeelden geven van tegenovergestelde meningen. Bekijk aan het einde van het interview of je al je vragen hebt gesteld en of je een duidelijk antwoord hebt gekregen.*